

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 22
ИМЕНИ ГЕРОЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Д.Е. ИВАНОВА»

УТВЕРЖДЕНО
Приказом от 30.08.2023
№ 872

ПОЛОЖЕНИЕ
о методическом совете школы

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о методическом совете школы (далее Положение) составлено в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность методического совета (далее - МС) муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 22 Имени Героя Российской Федерации Д.Е. Иванова».

1.3. Настоящее Положение утверждено с учетом мнения совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся - Управляющего совета школы (протокол от 30.08.2023 №1) и Педагогического совета школы (протокол от 30.08.2023 №1).

1.4. Методический совет является органом управления образовательным процессом в школе, главной целью которого является целенаправленное взаимодействие и сотрудничество руководства школы со всеми участниками образовательного процесса, направленное на его оптимизацию.

1.5. В своей деятельности МС руководствуется Законом РФ № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и настоящим Положением.

1.6. Основными задачами МС являются:

- проблемный анализ состояния и оценка образовательного процесса;
- оказание помощи администрации в изучении результативности работы отдельных педагогов, методических объединений, творческих и проблемных групп, получение объективных данных о результатах образовательного процесса;
- разработка методических рекомендаций педагогам с целью повышения эффективности и результативности их труда, роста профессионального мастерства, активизации работы методических объединений;
- экспертная оценка нововведений, образовательных программ педагогов, выявление передового педагогического и управленческого опыта;
- организация смотров кабинетов, конкурсов профессионального мастерства педагогов, обобщение и распространение передового педагогического опыта и научных разработок.

1.7. МС работает по плану, являющемуся составной частью плана работы школы на текущий год.

2. Организация деятельности МС

МС в соответствии с задачами организует следующую деятельность:

2.1. рассматривает, вырабатывает, оценивает стратегически важные

- предложения по развитию школы, отдельных подразделений, по методическому обеспечению образовательного процесса, в том числе инновационной направленности;
- 2.2. организует разработку стратегических документов школы (программы развития, образовательных и рабочих программ, учебного плана);
 - 2.3 организует разработку и корректировку концепции образовательного процесса в соответствии с основными направлениями развития школы;
 - 2.4. анализирует состояние и результативность работы методической службы;
 - 2.5. вносит предложения по изменению, совершенствованию состава, структуры и деятельности методической службы, участвует в их реализации, анализирует ход и результаты комплексных нововведений, имеющих значимые последствия для развития школы в целом;
 - 2.6. вырабатывает и согласовывает подходы к организации, осуществлению и оценке инновационной деятельности в школе (поиск и освоение новшеств, разработка и апробация авторских учебных программ, новых педагогических технологий и т.д.);
 - 2.7. организует работу по повышению профессионального мастерства педагогов;
 - 2.8. организует консультирование педагогов по проблемам инновационной деятельности, профессионального самосовершенствования;
 - 2.9. вносит предложения по стимулированию и оценке инновационной деятельности педагогов;
 - 2.10. контролирует ход и результаты инновационных проектов, реализуемых в школе;
 - 2.11. вносит предложения по обеспечению инновационных процессов в школе необходимыми финансовыми, материально-техническими и иными ресурсами, развитию инновационного климата в школе;
 - 2.12. принимает решение о рекомендации к утверждению рабочих программ по учебным предметам и курсам.

3. Состав МС

- 3.1. МС возглавляет член администрации школы или учитель, обладающий инновационным потенциалом, имеющий высшую или первую квалификационную категорию.
- 3.2. Членами МС являются заместители директора, руководители методических объединений, творческих групп. В состав МС могут также входить психолог, социальный педагог, другие специалисты.
- 3.3. Состав МС утверждается приказом директора школы.
- 3.4. Все заседания МС протоколируются.

4. Компетенция и ответственность членов МС

Обязанности:

Изучение деятельности педагогов, работы методических объединений, творческих групп, ИБЦ, заслушивание их отчетов.

Подготовка контрольно-оценочных материалов для проведения контрольных и срезовых работ.

Анализ уровня образовательного процесса школы в целом и каждого педагога в отдельности.

Отслеживание результатов инновационной работы, аттестации учителей.

Утверждение положений о смотре кабинетов, проведении конкурсов профессионального мастерства и т.д.

Информационное и методическое обеспечение результатов работы.

Соблюдение управленческой и педагогической этики.

Права:

Принимать участие в разработке содержания анкет, рекомендаций по организации образовательного процесса по результатам внутришкольного контроля.

Вносить предложения по улучшению деятельности педагогов и школы в целом.

Вносить коррективы в рабочие программы, утверждать авторские программы, программы инновационной деятельности.

Вносить предложения в Положения о смотрах и конкурсах.

Требовать проявления терпимости и такта от всех сотрудников.

Ответственность:

За соответствие степени трудности срезовых работ федеральным государственным образовательным стандартам, своевременную реализацию образовательных программ, учебного плана.

За объективность анализа образовательного процесса и оценки деятельности педагогов и отдельных объединений.

За квалифицированную помощь в осуществлении инновационной деятельности.

За объективность, своевременность информационно-методического обеспечения, уровень подготовки материалов по обобщению передового опыта

За своевременное утверждение локальных положений.

За объективность результатов образовательного процесса.

За соблюдение этических принципов и норм во взаимодействии членов МС с педагогами школы.